

L'OUTIL PREFERENCES CEREBRALES AU SERVICE DU SECTEUR SOCIAL



Annick GRYSON-HAVET
Psychologue clinicienne
Consultante en Efficacité personnelle et
professionnelle



A l'issue de ce séminaire, vous saurez :

- Identifier le potentiel, les capacités et compétences d'une personnalité ou d'une équipe face aux fonctions à assumer
- Déterminer les domaines dans lesquels le sujet (ou l'équipe) peut évoluer
- Vous aider à réfléchir à la définition du profil de poste (base indispensable pour bien recruter et bien manager)
- Compléter par son originalité vos outils actuels d'analyse

ITINERAIRE PEDAGOGIQUE

PREALABLE

- Accueil des participants
- Listing des attentes et besoins
- Etablissement du contrat pédagogique (objectifs)
- Présentation du contenu du programme
- En quoi l'intégration de l'outil « Préférences Cérébrales » peut-il impacter positivement le travail social ?

CONTENU DU PROGRAMME

- Identifier les différentes composantes d'une personnalité
- Reconnaître les 4 profils du modèle IPC et leurs caractéristiques : modes de pensée, ressenti, méthodes de travail, styles de communication, de management ...
- S'initier à la passation du test IPC, au décodage et à l'analyse des résultats individuels et d'équipe
- Identifier les capacités et potentialités de du sujet et/ou de l'équipe : points de force et de faille, axes de progrès
- Améliorer l'efficacité d'une équipe (missions et fonctions de chacun) à l'aide de l'outil IPC
- Identifier les champs d'application de l'outil : connaissance de soi et des autres, communication, management et relations hiérarchiques, orientation professionnelle et recrutement ...
- D'autres thèmes pourront être abordés en fonction des attentes et des besoins des participants (exemple : établir un profil de poste).



Conclusion : **IMPULSER LA DYNAMIQUE D'ADAPTATION ET D'EVOLUTION**

- ✓ Se préparer au changement
- ✓ Mettre au point sa méthode personnelle : « boîte à outils »
- ✓ Initier le changement : définir des objectifs personnels réalistes à court et moyen termes
- ✓ Etablir son Plan d'Action Personnalisé
- ✓ Déterminer son plan d'action à 3 et 6 mois
- ✓ Bilan à chaud